

DAS LEITBILD DES COCHLEA-IMPLANTAT-ZENTRUMS LEIPZIG (CIZL)

PRÄAMBEL

Das CIZL steht für die bestmögliche Versorgung hörgeschädigter Patient:innen mit Cochlea-Implantaten, ausgehend von einer interdisziplinären Differentialdiagnostik über die operative Implantation bis zur Rehabilitation und lebenslangen Nachsorge. Dabei werden Aspekte einer herausragenden Forschung und exzellenten Lehre zu Ursachen, Diagnostik, Therapie und Rehabilitation von Hörstörungen eingebracht. Jeder Mensch ist für uns in seiner Ganzheit und Einzigartigkeit wichtig. Wir begegnen ihm mit Toleranz, Respekt und Achtung. Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, uns auf die Besonderheiten in der Kommunikation mit hörgeschädigten Menschen einzustellen. Unsere Arbeit orientiert sich am Leitgedanken der Inklusion und hat den gleichberechtigten Zugang zu Bildung für hörgeschädigte Kinder und Jugendliche zum Ziel.

UNSERE PATIENT:INNEN

Das Ziel unseres Zentrums ist die Unterstützung unserer Patient:innen bei der Verbesserung ihres Hör- und Kommunikationsvermögens, der Nutzung vorhandener Ressourcen sowie der Stärkung ihrer Lebensqualität. Mit einem ganzheitlichen Blick betrachten wir unsere Patient:innen in ihrem individuellen Umfeld und mit ihren individuellen Bedürfnissen. Wir beziehen unsere Patient:innen und ihre Angehörigen in den Reha-Prozess mit ein und betrachten sie als Partner:innen. Im Mittelpunkt unseres Handelns steht das Wohl unserer Patient:innen. Unser oberster Grundsatz ist eine kompetente, zuverlässige und freundliche Behandlung mit dem Ziel der Zufriedenheit unserer Patient:innen. Eine respektvolle und wertschätzende Atmosphäre bildet die Grundlage für deren Entscheidungsprozess, Versorgung und Betreuung. Wir behandeln die uns anvertrauten Daten unserer Patient:innen entsprechend der Datenschutzrichtlinien und schützen diese.

UNSER TEAM / UNSERE MITARBEITER:INNEN

Grundlage des Erfolgs des CIZL ist die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen. Wir fühlen uns ihrem Wohlergehen verpflichtet und schaffen optimale Bedingungen für ein Arbeiten im interdisziplinären Team, das von Offenheit, Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt ist. Wir informieren und kommunizieren offen, verständlich, zeitnah und unterstützen konstruktive Kritik. Wir leben einen transparenten Führungsstil, der durch Nachvollziehbarkeit und Verlässlichkeit von Entscheidungen gekennzeichnet ist. Dazu schaffen wir Kommunikationsforen und -bedingungen, die einen optimalen Informationsfluss gewährleisten. Wir fördern die Fort- und Weiterbildung der einzelnen Mitarbeitenden mit dem Ziel, die Fachkompetenz ständig weiterzuentwickeln und den gesamten Versorgungsprozess auf der Grundlage des aktuellen Wissenstandes bestmöglich umzusetzen. Wir fördern ein ausgeprägt interdisziplinäres Denken und Handeln aller Mitarbeiter:innen.

FORSCHUNG

Wir streben nach ehrlicher, relevanter Forschung zu den Grundlagen und patientennahen Aspekten von Hör- und Kommunikationsstörungen, wie sie nur eine medizinische Fakultät in unmittelbarer Verschränkung mit einem Universitätsklinikum leisten kann. Für unsere forschenden Ärzt:innen und klinischen Wissenschaftler:innen ermöglichen wir den Freiraum für Forschungsprojekte und fördern besonders innovative Forschungsvorhaben und -verbünde, um einen nachhaltigen Wissenszuwachs sicherzustellen.

LEHRE

Wir glauben, dass exzellente Lehre aus der gründlichen, hingebungsvollen Beschäftigung mit der Thematik der Hör- und Kommunikationsstörungen in allen Altersgruppen entsteht. Unseren Studierenden der Human- und Zahnmedizin, der Sprechwissenschaft, der Förderpädagogik und unseren Auszubildenden der Logopädie bieten wir eine umfassende, wissenschaftlich begründete und gut strukturierte, praxisnahe Ausbildung. Dafür halten wir die bestmöglichen Rahmenbedingungen zum Erwerb und zur Überprüfung von Wissen und Kompetenzen auf der Basis innovativer Lehr- und Lernmethoden vor.

RESSOURCEN UND WIRTSCHAFTLICHKEIT

Der verantwortungsvolle Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen prägt unser Selbstverständnis und Handeln. Unsere effiziente Betriebsorganisation in enger Verzahnung mit den anderen Strukturen der Klinik und Poliklinik für Hals-, Nasen-, Ohrenheilkunde sichert auf der Grundlage verbindlicher Leitlinien und Standards eine hohe Prozess- und Ergebnisqualität in Forschung, Lehre und Krankenversorgung. Dauerhafte Wirtschaftlichkeit ist Ergebnis und Basis einer optimalen Medizin.

WIR IN DER REGION

Das CIZL ist Garant für medizinische Spitzenqualität. In einem kooperativen und fairen Netzwerk sichern wir gemeinsam mit unseren Partner:innen die medizinische Versorgung hörgeschädigter Patient:innen in der Region Mitteldeutschland. Dabei beziehen wir in einem hohen Maße Selbsthilfegruppen ein. Ebenso sind wir Förderer der Selbsthilfe der Deutschen Cochlea-Implantat-Gesellschaft (DCIG). Das CIZL ist integrativer Bestandteil der Universitätsmedizin Leipzig, die als einer der größten Arbeitgeber Sachsens mit moderner, familienfreundlicher Organisation gilt und als wissenschaftliches Zentrum für eine breite Wissensvermittlung, hohe Innovationskraft und ganzheitliche Medizin steht.